

# TRANSVERSES CYCLE MASTER

SCIENCES  
PO  
LILLE.

## Transverse Enjeux environnementaux

S1	Urgences environnementales : un état des lieux
S2a	Fondements d'économie écologique
S2b	Sociologie politique de l'environnement
S3a	Les politiques locales de l'environnement : études de cas
S3b	Les questions environnementales dans les relations internationales

Les problématiques liées à la transition écologique des sociétés et des organisations (privées, publiques, ONG, politiques, etc.) sont multiples, et doivent être appréhendées dans toute leur complexité.

Pour ce faire, cette transverse apporte aux étudiantes et étudiants un éclairage pluri-disciplinaire sur ces questions : économie, droit, science politique sont mobilisés pour penser les défis de la transition écologique, sur lesquels les diplômées et diplômés seront amenés à réfléchir... et à agir.

## Transverse Espace Asie – Moyen-Orient

S1	Histoire sociopolitique comparée
S2a	Dynamiques économiques et commerciales Asie – Moyen-Orient
S2b	Approche socioculturelle des études islamiques transnationales
S3a	Expertise des enjeux stratégiques et sécuritaires interrégionaux
S3b	Problématiques énergétiques et extractives interrégionales : études de cas

Les dynamiques inter-régionales unissant l'Europe, le Moyen-Orient et l'Asie ont pris une visibilité nouvelle à travers le projet chinois dit « des nouvelles routes de la soie ».

L'objectif de la transverse est d'apporter aux étudiantes et étudiants une connaissance approfondie des relations économiques, culturelles et politiques unissant ces aires régionales. L'objectif est de préparer les diplômées et diplômés à travailler dans un environnement interculturel et à réfléchir aux opportunités et défis que constituent ces projets d'investissement et de coopération, dans des domaines aussi variés que le commerce, l'écologie, la culture, etc.

## Transverse Gestion des ressources humaines

S1	Approches psycho-sociologiques du travail
S2a	Discriminations et politiques de gestion de la diversité
S2b	Droit du travail
S3a	Dialogue social et conflits au travail
S3b	Droits humains et organisations

Cette transverse a pour objectif de sensibiliser les étudiantes et étudiants aux enjeux de la gestion des ressources humaines et de les amener à réfléchir aux évolutions du monde du travail. Les diplômées et diplômés amenés à occuper des postes d'encadrement, à gérer des équipes, à diriger des projets collectifs, trouveront dans les enseignements proposés, des outils à la fois théoriques et pratiques pour les aider à s'approprier ces problématiques dans une approche pluridisciplinaire (sociologie du travail, sciences de gestion, droit, etc.).

## Transverse Genre

S1	Histoire culturelle et sociale du genre
S2a	Les femmes en politique
S2b	Genre et média
S3a	Genre et empowerment
S3b	Outils juridiques et politiques sociales pour l'égalité

Les questions liées à la thématique du genre occupent aujourd'hui une place centrale dans nos sociétés.

Les étudiantes et étudiants seront amenés à réfléchir aux enjeux relatifs à la parité (au sein des assemblées politiques comme dans les conseils d'administration des entreprises), aux inégalités salariales, mais aussi, plus largement, aux questions relatives à l'égalité de genre (lutte contre la transphobie, inclusion des « minorités » sexuelles, etc.) à travers le prisme des sciences sociales (gender studies, science politique, histoire, droit, etc.). L'objectif est ainsi de fournir aux diplômées et diplômés, les outils théoriques et pratiques nécessaires à l'appréhension de ces enjeux.